........................................... ………………………, dnia 30.03.2020 r.

*(oznaczenie pracodawcy)*

...........................................

*(numer REGON)*

**WYPOWIEDZENIE ZMIENIAJĄCE WARUNKI UMOWY O PRACĘ**

Pan (Pani)

...........................................

...........................................

 *(imię i nazwisko)*

1. Wypowiadam Panu (Pani) umowę o pracę zawartą w dniu……….....................................

 *(data zawarcia umowy o pracę)*

 w części dotyczącej wymiaru czasu pracy tj. pełny wymiar czasu pracy, 1/1 etatu

 z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia,

 który upłynie w dniu 30.06.2020 r.

1. Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest redukcja zatrudnienia spowodowana epidemią COVID-19 – przestój ekonomiczny.
2. Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia 30.06.2020 r. proponuję następujące,

nowe warunki umowy o pracę: niepełny wymiar czasu pracy, tj. 1/2 etatu wraz z proporcjonalnym obniżeniem wynagrodzenia za pracę tj 1300 zł brutto

1. Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.
2. Jeżeli Pan (Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia 15.05.2020 r.

nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków umowy o pracę.

1. W razie odmowy przyjęcia przez Pana (Panią) zaproponowanych warunków umowy o pracę, umowa o pracę rozwiąże się z upływem okres wypowiedzenia, tj. z dniem 30.06.2020r.
2. Jednocześnie informuję, iż w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w ...................................................

 *(siedziba sądu)*

.......................................................................

*(potwierdzenie odbioru przez pracownika - data i podpis)*

 .......................................................

 *(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej*

*do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)*